

Hekus

Bűnügyi magazin

Rendőrségi és rendészeti folyóirat

- A bűnmegelőzés nemzeti ügy
- Pápai Svájci Gárda
- A tudásátadás felelősség
- A betyárvilág aranykora

| Megjelenik havonta | 2019. 06. | 325 Ft



RENDŐRSÉG
Szolgáfunk és Védünk



Földön, vízen, levegőben!



„A legnagyobb érték az ember”

Interjú Dr. Bodnár Attilával, a Bajcsy-Zsilinszky Kórház és Rendelőintézet főigazgatójával



► **Az országban a legfiatalabb egészségügyi vezető volt, amikor megválasztották a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgatójának.**

– Valóban, 1997-ben, 32 éves koromban lettem először vezető, az említett kerületi szakrendelő igazgatója. A kinevezésnek több oka is volt, egyrészt belgyógyász szakorvosként már évek óta ott dolgoztam, és létrehoztam a diabetológiai szakrendelést, amire óriási szükség volt és a betegek nagyon hálásak voltak érte. A másik ok, hogy 1990-ben bekerültem a közéleti és politikai életbe is. Az akkori önkormányzati választások előtt felkértek arra, hogy a lakóhelyemen, egyéni választókerületben induljak el önkormányzati képviselőként. Az indulásom sikeres

volt 1990-ben és 1994-ben is. Tehát két ciklust, azaz nyolc évet töltöttem a ferencvárosi önkormányzatban képviselőként. Az emberek általában elég szigorúak és kritikusak, de az újraválasztás pozitív visszaigazolás volt. Amikor megüresedett a Ferencvárosi Egészségügyi Szolgálat igazgató-főorvosi állása, akkor a rendelőintézetben lévő kollégáim és a képviselőtársak biztattak arra, hogy vállaljam el a tisztséget. Támogattak, és mindannyian meg voltak győződve arról, hogy alkalmas vagyok a feladatra. Be is adtam a pályázatomat, és elnyertem az igazgatói állást. Az összes önkormányzati képviselő, párttól függetlenül egyöntetűen megválasztott. Nagyon komolyan veszem a munkámat, és a lehető leg-

jobb tudásom szerint végzem el feladataimat. Valószínűleg ezzel váltottam ki a körém épülő bizalmat.

► **Ön szerint mitől lesz valaki jó vezető?**

– Ahhoz, hogy valakiből jó vezető legyen, szükség van széleskörű háttértudásra, elméleti és gyakorlati ismeretekre. Pontosan ezért folyamatosan továbbképezem magamat, az első igazgatóvá válásom idején éppen egészségügyi menedzser szakra jártam. A jó vezetőnek tudnia kell, hogy a legnagyobb érték az ember és az intézmény dolgozóit meg kell becsülni. Én szívesen dicsérem például a jól elvégzett munka után a kollégákat mások társaságában, ha pedig valahol hiányosságot észlelek, azt inkább négy szemközt rendezem. Fontos tudatosítani a munkatársakkal a szervezet céljait és terveit, illetve támogatni, mentorálni őket a saját célkitűzéseik elérésében is. Az is lényeges, például egy nagyobb projekt megvalósításakor, hogy az intézmény minden egyes dolgozója, pontosan tudja, mi a feladata. A vezetőnek objektívnek és empatikusnak kell lennie, ugyanakkor erős kezűnek is. Jó vezetőnek egy kicsit szerintem születni is kell.

► **Főigazgatóként milyen irányelvek alapján vezeti a kórházat?**

– A fent említett irányelvek érvényesülnek. Egy egészségügyi intézménynek természetesen megvannak a maga sajátosságai. Ha egy fő gondolatot kell kiemelnem: betegközpontú-

an vezetem a kórházat. Az elmúlt hét évben, amióta a Bajcsy-Zsilinszky Kórház és Rendelőintézetet vezetem, ezt az elvárást és hitvallást valamennyi kollégánkkal megvalósítjuk, és ők is ezen a gondolat mentén végzik mindennapi munkájukat. Számunkra mindig a beteg az első. Arra is figyelünk, hogy a beteg pszichéje, lelkiállapota más lehet, mint egészségesen, de ez is a normális. Sosem szabad rájuk ezért haragudnunk. Gondoljunk bele, ha mi vagyunk betegek, mennyire átértékelődik a világ körülöttünk. Kellő megértéssel és türelemmel kell tehát fordulnunk mások felé. A kórház vezetésekor az is alapvető törekvés, hogy folyamatosan fejlesszük az intézményt: tudásban, infrastruktúrában, eszközökben egyaránt. Folytatni kell az orvosszakma hihetetlenül gyors fejlődésének a követését. Célunk, hogy a hozzánk forduló betegeknek az adott pillanatban elérhető, lehetőleg magasabb szintű egészségügyi ellátást tudjuk biztosítani.

► **Mit lehet tudni az Egészséges Budapest Program keretében épülő új szakrendelő építéséről?**

– Feladatunk szerteágazó, és igyekszünk a betegutakat a legésszerűbben tervezni. Az intézmény hét telephelyén végzünk betegellátást: a Maglódi úton, a központi telephelyünkön (X. kerület), a Kőrösi Csoma Sándor úton (X. kerület), a Méhes utcában (X. kerület), továbbá négy szakrendelőben: a Kőbányai



Egészségházban (X. kerület), a Rákosmente szakrendelőben (XVII. kerület), a Monori és a Gyömrői szakorvosi rendelőintézetekben. Az új szakrendelő a kórház központi telephelyén, a Maglódi úton jövő májusra épül fel. Ez a jelenlegi X. kerületi szakrendelőt fogja kiváltani. Az egész kórház életére kihatással lesz és mindenben a betegek érdekeit szolgálja. Könnyedén megközelíthető lesz. A szakértők szerint sokkal gazdaságosabb az új építése, mint a felújítás lett volna. Az, hogy a kórház központi területén üzemeltetjük a szakrendelőt, számos előnnyel és lehetőséggel jár: egyszerűsíti a betegutakat és a szakemberekkel való gazdálkodást is nagymértékben segíti. A szakrendelő az Egészséges Budapest Program első lépése, és nagyon büszke vagyok rá, hogy ez nálunk történhetett.

► **Milyen együttműködésük van a rendvédelmi szervekkel?**

– Az első felkérés már kb. 5 éve érkezett hozzánk az egyik intézménytől, akkor írtuk alá az első megállapodást. Terjedt a jó hírünk, és így bővült folyamatosan az együttműködői kör, ami mára teljessé vált. Ez egy nagyon komoly bizalom és elismerés kórházunknak és nekem is. Szintén ezen

munkám kapcsán az ez évi rendőrnapi elismerést kaptam Dr. Bolcsik Zoltántól, a Nemzeti Védelmi Szolgálat főigazgatójától. A Belügyminisztérium valamennyi intézményével van együttműködési megállapodásunk. Ennek célja az, hogy az ország és az emberek számára nagyon fontos intézményeket, a belügyi ágazatot, amely az állampolgárok biztonságáért felel, tudjuk segíteni, és a lehető leggyorsabb és leghatékonyabb ellátást nyújtani. Természetesen, mindenki ugyanazt a magas szintű ellátást kapja, aki hozzánk fordul – mind a betegségek megelőzésében, a prevencióban, a gyógyításban és a rehabilitáció-

ban is – a belügyi szervek a betegutak gyorsításában élveznek előnyt. Így minél hamarabb fel tudnak épülni, visszatérhetnek a munkába, és a betegállományban töltött idő is lecsökken, amely mindenki számára előnyös. Kivesszük a részünket a FÜV-eljárásokban is. A Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnokságával is kiváló kapcsolatot ápolunk, sokat segítenek számunkra a különböző beruházások kivitelezésében és egyéb feladatok elvégzésében, amelyek a kórház számára jelentőst megtakarítást eredményeznek. Távlati célunk, hogy a korábban véleményem szerint helytelenül megszüntetett BM-kórházat – ha nem is a régi formájában – helyettesítsük intézményünkben.

► **A Belügyminisztériummal közösen családi napot szervez a kórház. Milyen programra számíthatunk?**

– A családi napon a minisztérium felkérésére veszünk részt, elsősorban a belügyi dolgozók számára, mely a kórházunk megismerését szolgálja. Be fogjuk mutatni például a most épülő X. kerületi szakorvosi rendelőnk modelljét, és különböző látványterveket. A családi és rendvédelmi

napon több alkalommal újraélesztési bemutatót is tartanak kollégáim.

► **Ha megenged egy személyes kérdést is: kérjük, meséljen a családjáról, hiszen három gyermek büszke édesapja. Milyen terveik vannak a nyárra?**

– Feleségem is az egészségügyben dolgozik. Három gyermekünk van, akik már mind felnőttek: egy 38 éves fiú, egy 37 éves lány és egy 20 éves fiú. A két nagyobbik testvér Angliában él, és beruházás-előkészítéssel foglalkoznak. Gyakran meglátogatjuk őket, és ők is sokszor utaznak haza. Ilyenkor mindig szervezünk közös kikapcsolódást és programokat. A kisebbik fiam még velünk él és másodéves egyetemista, közgazdaságtant és menedzsmentet tanul a Budapesti Műszaki Egyetemen. A nyári szabadság az intézmény vezetése és a sok feladat mellett nem tervezhető túl hosszúra, de egy közeli, tengerpartos nyaralást azért mindenképp tervezünk. Egy ekkora intézmény irányítása, amelynek több mint 2000 dolgozója van, nagy felelősség. Fontosnak tartom, hogy évente legalább egyszer-kétszer legyen egy kis feltöltődés, hogy aztán újult erővel tudjam folytatni a munkát.

Végh Nóra Judit



Fotó: signaltv.hu